



Emilia Romagna - PROGRAMMA GOL

Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori

Cos'è

Il Programma Gol, inserito nell'ambito della Missione 5 "Inclusione e coesione" del PNRR, **finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU**, costituisce il perno dell'azione di riforma delle politiche attive del lavoro, ossia di misure volte a favorire l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro con la partecipazione attiva delle persone coinvolte. Nell'ambito di tale progetto la Regione Emilia Romagna si pone l'obiettivo di generare nuovo sviluppo e nuovo lavoro di qualità, realizzare la transizione ecologica e digitale, ridurre le fratture economiche, sociali, ambientali e territoriali e raggiungere la piena parità di genere. **Nell'integrazione tra le risorse del PNRR e quelle del Fondo Sociale Europeo Plus, la Regione rende disponibili alle persone in cerca di occupazione percorsi personalizzati di orientamento, adeguamento delle competenze e accompagnamento nell'inserimento nel mercato del lavoro.**



I percorsi Gol previsti dalla Regione Emilia Romagna sono i seguenti:

PERCORSO 1 - REINSERIMENTO LAVORATIVO: per i soggetti più vicini al mercato del lavoro, il percorso prevede servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro.

PERCORSO 2 - AGGIORNAMENTO (UPSKILLING): per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, il percorso prevede interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante.

PERCORSO 3 - RIQUALIFICAZIONE (RESKILLING): per lavoratori lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, il percorso prevede formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione.

Beneficiari

I soggetti beneficiari delle misure del Programma Gol in Emilia Romagna sono i seguenti:

- ✚ **Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro:** le specifiche categorie di lavoratori andranno individuate nell'ambito della emananda riforma degli ammortizzatori sociali, identificando in particolare coloro che, seppur ancora formalmente occupati, sulla base delle causali o della durata degli strumenti risultano anche potenzialmente in transizione. A legislazione vigente, si tratta dei lavoratori di cui all'articolo 22 del decreto legislativo n. 150 del 2015, per i quali cioè sia prevista una riduzione superiore al 50 per cento dell'orario di lavoro, calcolato in un periodo di dodici mesi;
- ✚ **Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro:** si tratta in particolare di disoccupati percettori di NASPI e di DIS-COLL;
- ✚ **Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale** per i quali sia prevista una condizionalità all'erogazione del beneficio: è il caso dei **percettori di SFL e ADI**;
- ✚ **Lavoratori fragili o vulnerabili, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito:** giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- ✚ **Altri disoccupati con minori chances occupazionali**, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito: disoccupati di lunga durata (in cerca di occupazione da almeno sei mesi), giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità;
- ✚ **Lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi;**
- ✚ **Lavoratori con redditi molto bassi (working poor)** – ai fini del Programma GOL definiti quali i lavoratori occupati che conservano lo stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 4, co. 15-quater, del DL n. 4/2019 (cioè i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale).



Misure

Tutti i potenziali beneficiari svolgeranno un percorso di *assessment* presso il Centro per l'Impiego (CPI) che consiste in una dettagliata valutazione dell'utente finalizzata all'attribuzione del beneficiario al percorso di riferimento previsto dal Programma Gol. In questa fase il beneficiario ha la facoltà di scegliere presso il CPI il soggetto attuatore che sarà responsabile di tutto il suo percorso.

Fondazione Consulenti per il Lavoro partecipa come soggetto attuatore delle attività finanziate dall'Unione europea – Next Generation EU – PNRR PROGRAMMA GOL con 6 sedi accreditate sul territorio.



Determinazioni di approvazione negli elenchi dei soggetti privati accreditati che si impegnano all'erogazione delle prestazioni per il lavoro a favore delle persone beneficiarie del PERCORSO 1 REINSERIMENTO OCCUPAZIONALE, PERCORSO 2 AGGIORNAMENTO (UPSKILLING) E PERCORSO 3 RIQUALIFICAZIONE (RESKILLING)":

- DD Num. 14192 del 21/07/2022 ATTUAZIONE DEL PRIMO AVVISO GOL APPROVATO CON DGR N.1133 DEL 04/07/2022
- DD Num. 12226 del 14/06/2024 ATTUAZIONE DEL SESTO AVVISO GOL APPROVATO CON DGR N. 676 DEL 22/04/2024

I **servizi e le misure** previste nel Programma Gol sono:

- 1. ORIENTAMENTO SPECIALISTICO:** Il servizio si basa sulla ricostruzione delle esperienze di vita e di lavoro della persona per l'individuazione dei percorsi maggiormente rispondenti alle sue potenzialità;
- 2. ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO:** Il servizio prevede l'utilizzo di una serie di strumenti per accompagnare l'utente nella prima fase di inserimento nel mondo del lavoro;
- 3. PROMOZIONE E ATTIVAZIONE DEL TIROCINIO:** Il servizio prevede l'attivazione di un tirocinio funzionale ad accrescere la propria esperienza professionale e le proprie competenze;
- 4. ACCOMPAGNAMENTO E TUTORAGGIO TIROCINI:** Il servizio comprende l'affiancamento del tirocinante durante tutto il percorso di tirocinio al fine di garantire il corretto svolgimento dell'esperienza, monitorando il percorso formativo e verificandone la coerenza con quanto indicato nel Progetto Formativo.
- 5. FORMALIZZAZIONE DELLE COMPETENZE IN ESITO AL TIROCINIO:** Il servizio permette di valorizzare e formalizzare le competenze acquisite in relazione agli standard professionali del Sistema Regionale delle Qualifiche;
- 6. INCONTRO DOMANDA E OFFERTA:** Il servizio comprende la promozione dei profili, delle competenze e della professionalità dei soggetti presso il sistema imprenditoriale ed è finalizzata all'inserimento lavorativo dell'utente con un contratto a tempo determinato, indeterminato o di apprendistato;
- 7. SUPPORTO ALL'AUTOIMPIEGO:** Il servizio è finalizzato a supportare l'utente nello sviluppo dell'idea imprenditoriale o dell'iniziativa di autoimpiego.

Quando

Dal 20 luglio 2022 (DGR 1133/2022) sono stati avviati presso i Centri per l'Impiego i colloqui di *assessment* finalizzati ad individuare i percorsi migliori per i cittadini. Per l'erogazione delle misure previste dal percorso assegnato è possibile per l'utente scegliere come *ente attuatore* una delle sedi di Fondazione Consulenti del Lavoro accreditate ai Servizi per il Lavoro nella Regione Emilia Romagna.

Il suddetto Avviso GOL è stato sostituito con DGR Num. 676 del 22/04/2024 con la quale la durata di tutti i percorsi (1-2-3) è stata estesa a 12 mesi e sono state aggiornate le UCS come da Delibera Anpal n. 5 del 12 aprile 2023.

CONTATTI



Se vuoi accedere anche tu a tutte le opportunità del Programma Gol rivolgiti ad una delle nostre sedi accreditate

SEDI

Comune	Responsabile	Indirizzo	Telefono	Email
Bologna	Antonella Ricci	Via Cairoli 7/G	051250026	fondazionelavoro.ricci@cdlricci.it
Castel San Pietro Terme (Bologna)	Alessandra Gualandi	Via F.lli Cervi, 3B	0516958704	studiogualandi@libero.it
Cesenatico (Forlì- Cesena)	Cristina Canducci	Via dei Tigli1/B frazione Villalta	0541801163	segreteria@studiocanducci.it
Carpi (Modena)	Chiara Po	Via Zappiano 1/G	059645389	chiara@pobergamaschi.it
Parma	Valeria Di Paolo	Via Abbeveratoria n.65/A	0521776211	studio@valeriadipaolo.it
Riccione (RN)	Raffaella Rega	Via Tortona 10	05411781450	raffaella.rega@consulenzarega.it